

AKTUÁLNÍ INFORMACE (NEJEN) K TESTOVÁNÍ – 2.3.2021

Vážení členové,

po dohodě s kolegy ze SČMVD opět přinášíme jimi vytvořené informace k nejnovějšímu vývoji pandemie a nařízením vlády. Pokud máte nějaké doplňující otázky, obraťte se na Kancelář AZZP.

Aktuální info 2.3.2021

- Povinné testování ve firmách
- Průvodce testováním u zaměstnavatelů
- Náhrada příjmu při karanténě (návrh)
- Ochrana dýchacích cest v zaměstnání
- Omezení pohybu – prokázání výjimek
- Home office
- Užitečné odkazy

POVINNÉ TESTOVÁNÍ VE FIRMÁCH

Text mimořádného opatření – **povinné testování zaměstnavatelé**, s účinností od 3.3.2021 do odvolání – [zde](#):

Povinnost zajistit testování u zaměstnavatelů

- nad 250 zaměstnanců od 3.3.2021
- nad 50 zaměstnanců od 5.3.2021
- u menších zaměstnavatelů je testování „důrazně doporučeno“, a to jednou týdně.

Všichni zaměstnavatelé na území České republiky, kteří jsou podnikatelem nebo státním nebo národním podnikem a zaměstnávají 50 až 249 osob, smí nejpozději od 15. března 2021 umožnit svým zaměstnancům osobní přítomnost na pracovišti zaměstnavatele pouze za předpokladu, že zaměstnanec podstoupil v posledních 7 dnech RT-PCR test na přítomnost viru SARS-CoV-2, POC antigenní test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 nebo na pracovišti zaměstnavatele preventivní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 prostřednictvím testu poskytnutého mu zaměstnavatelem, není-li v čl. III [opatření](#) stanoveno jinak, a jeho výsledek je negativní.

Mimořádné opatření – **samotestování zaměstnanci** – povinnost hlásit zaměstnavateli, s účinností od 2.3.2021 do odvolání [zde](#):

Zaměstnancům, kteří si provedli nebo jim byl laickou osobou proveden test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 prostřednictvím testu poskytnutého zaměstnavatelem, se nařizuje **v případě, že je výsledek testu pozitivní, bezodkladně uvědomit zaměstnavatele, opustit pracoviště** do místa svého aktuálního bydliště a uvědomit bezodkladně o výsledku testu poskytovatele pracovnělékařských služeb zaměstnavatele, pokud tak zaměstnavatel stanovil, jinak svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství, popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost. Pokud zaměstnanec nemůže uvědomit poskytovatele zdravotních služeb podle věty první, je povinen kontaktovat jiného poskytovatele zdravotních služeb.

Mimořádné opatření – **antigenní testování obyvatel**, s účinností od 2.3.2021 do odvolání – [zde](#).

Mimořádné opatření k povinnosti poskytovatelů v oboru všeobecné praktické lékařství – [zde](#):

Poskytovatelé v oboru všeobecné praktické lékařství jsou povinni provést registraci zájemců o očkování z řad svých registrovaných pacientů, a to v prostředí Informačního systému infekčních nemocí (ISIN).

V souvislosti s povinností zaměstnavatelů zajistit testování **zopakujeme informaci**, že od prosince loňského roku je účinné [mimořádné opatření](#) ministerstva zdravotnictví, které upravuje plošné provádění POC antigenních testů u všech osob, které jsou účastny veřejného zdravotního pojištění v ČR. I za současné situace lze z tohoto

opatření **využít pro testování u zaměstnavatelů** u poskytovatele pracovnělékařských služeb, či jiného lékaře. Základní příklady, k nimž může v praxi při provádění POC antigenních testů pro společnosti sídlící v ČR docházet:

- V případě testování zaměstnanců společností sídlících v ČR může testování provádět přímo poskytovatel pracovnělékařských služeb. Pokud má místo poskytování zdravotních služeb přímo v areálu podniku a zároveň je smluvním poskytovatelem zdravotní pojišťovny (zdravotních pojišťoven), může při splnění výše uvedených podmínek vykazovat příslušný výkon zdravotní pojišťovně automaticky a bude mu uhrazen.
- Bude-li se jednat o poskytovatele pracovnělékařských služeb, který nemá sídlo přímo v areálu podniku, musí požádat příslušný krajský úřad o vydání povolení k poskytování zdravotních služeb mimo zdravotnické zařízení podle § 11a zákona o zdravotních službách. U nesmluvního poskytovatele zdravotních služeb, je nutné požádat zdravotní pojišťovnu o přidělení identifikačního čísla zařízení (IČZ) a identifikačního čísla pracoviště (IČP).
- U poskytovatelů, kteří u zaměstnavatele neprovádějí pracovnělékařské služby, platí v zásadě výše uvedené. Lze doporučit, aby případné dohody o POC antigenním testování byly uzavírány především se smluvními poskytovateli zdravotních služeb, čímž odpadne nadbytečná administrativa a tito poskytovatelé mohou automaticky vykazovat výkon POC antigenního testování zdravotní pojišťovně. V naprosté většině případů pak bude třeba žádat o vydání povolení podle § 11a zákona o zdravotních službách.

Z mimořádného opatření MZ plynou následující podmínky provádění testování, které musí poskytovatel zdravotních služeb splňovat, aby mu mohl být POC antigenní test následně příslušnou zdravotní pojišťovnou zaměstnance uhrazen:

- Poskytovatel zdravotních služeb je zařazen do sítě POC antigenních testovacích center, která je poměrně široce vymezena příslušnými opatřeními jednotlivých zdravotních pojišťoven. Pro příklad lze uvést organizační opatření Všeobecné zdravotní pojišťovny ČR č. 54/2020, kterým se stanoví tzv. garantovaná síť antigenních odběrových center a sekundární síť [antigenních odběrových center](#).
- Poskytovatel zdravotních služeb je povinen v případě zjištění positivity POC antigenního testu, konfirmovat tuto skutečnost buď sám prostřednictvím RT-PCR testu, nebo v případě, kdy test RT-PCR neprovádí, indikovat jej elektronickou žádankou u pracoviště, které tento test příslušné osobě provede.
- Poskytovatel zdravotních služeb je povinen hlásit elektronicky informaci o každém výsledku POC antigenního testu, popřípadě následně provedeného konfirmačního testu metodou RT-PCR do Informačního systému infekčních nemocí ([ISIN](#)).
- Poskytovatel zdravotních služeb je povinen neprodleně oznámit místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví skutečnost, že testovaná osoba s klinickými příznaky onemocnění COVID-19 byla pozitivně testována POC antigenním testem, nebo že testovaná osoba bez klinických příznaků onemocnění COVID-19 byla pozitivně testována POC antigenním testem a byl jí následně proveden konfirmační test RT-PCR na přítomnost viru SARS-CoV-2 s pozitivním výsledkem. Pokud se zároveň jedná o poskytovatele zdravotních služeb, který je k tomu oprávněn, je povinen osobě s pozitivním výsledkem testu nařídit izolaci.

Pro úhradu z prostředků veřejného zdravotního pojištění je zároveň nezbytné plnit další podmínky obecně závazných předpisů a vyhovět požadavkům na řádné vykazování provedených POC antigenních testů.

- Často se bude jednat o poskytovatele zdravotních služeb, který nemá v oprávnění k poskytování zdravotních služeb uvedeno místo poskytování tam, kde bude prováděno samotné testování zaměstnanců. V takovém případě je nezbytné požádat příslušný krajský úřad o vydání povolení podle § 11a zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, za účelem poskytování preventivní péče zaměřené na předcházení onemocnění a jeho včasné rozpoznání.
- Provádění testů musí být realizováno na náležité odborné úrovni. Antigenní testy pro detekci antigenu SARS-CoV-2 proto musí mít CE IVD certifikaci a současně deklarovanou citlivost nejméně 90% a specifitu nejméně 97%. Pořízení antigenních testů si zajišťují jednotliví poskytovatelé zdravotních služeb. Poskytovatel pro případnou kontrolu zdravotní pojišťovny archivuje doklady o nákupu testu a doklad o tom, že při testování byla použita testovací sada splňující uvedená kvalitativní kritéria.
- V případě, kdy POC antigenní testování provádí poskytovatel zdravotních služeb, který není ve smluvním vztahu se zdravotní pojišťovnou, je nezbytné kontaktovat tuto zdravotní pojišťovnu a podat žádost o možnost provádění a vykazování antigenního testování, tedy o přidělení identifikačního čísla zařízení (např. VZPČR zřídila pro tento účel e-mailovou adresu testovani_covid@vzp.cz).

PRŮVODCE TESTOVÁNÍM U ZAMĚSTNAVATELŮ

Ministerstvo průmyslu a obchodu zveřejnilo [průvodce testováním na Covid-19 ve firmách](#) v 10 krocích:

- **Zaměstnavatel**
- **OSVČ bez zaměstnanců**

Jsem	
Zaměstnavatel	OSVČ bez zaměstnanců
Na webu https://www.mzcr.cz/seznam-antigennich-testu-pro-ktere-vydalo-mz-vyjimku/ získám informaci o držitelích výjimky pro antigenní testy prováděné laickou osobou a jejich výrobcích.	Na webu https://www.mzcr.cz/seznam-antigennich-testu-pro-ktere-vydalo-mz-vyjimku/ získám informaci o držitelích výjimky pro antigenní testy prováděné laickou osobou a jejich výrobcích.
Testy pořídím v rámci standardní distribuční sítě, tedy buď ve velkém objemu přímo od distributora, nebo pokud to bude možné např. v lékárně. Vždy je nezbytné, aby byl k testům přiložen návod v českém jazyce.	Testy pořídím v rámci standardní distribuční sítě, tedy buď ve velkém objemu přímo od distributora, nebo pokud to bude možné např. v lékárně. Vždy je nezbytné, aby byl k testům přiložen návod v českém jazyce.
Fakturu za zakoupené testy uschovám – může být následně předmětem kontroly ze strany zdravotních pojišťoven za účelem poskytnutí příspěvku z fondu prevence.	Fakturu za zakoupené testy uschovám – může být následně předmětem kontroly ze strany zdravotních pojišťoven za účelem poskytnutí příspěvku z fondu prevence.
Není vyloučeno testování zaměstnanců v domácím prostředí. Vždy však musím dodržet postup uvedený níže včetně zaznamenání výsledku testu. Cílem testování je předejít nákaze ostatních zaměstnanců (netestuji zbytečně osoby na home office apod.). Informuji zaměstnance, že v případě jakýchkoliv příznaků onemocnění COVID-19 nepoužiji samotest, ale okamžitě postupuji podle návodu pro příznakové osoby – https://koronavirus.mzcr.cz/jak-postupovat-kdyz-mam-priznaky/	V případě jakýchkoliv příznaků onemocnění COVID-19 nepoužiji samotest, ale okamžitě postupuji podle návodu pro příznakové osoby – https://koronavirus.mzcr.cz/jak-postupovat-kdyz-mam-priznaky/
Testování se neprovádí u osob, které prodělaly laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, uplynula doba jejich izolace, nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19, a od prvního pozitivního RT-PCR testu nebo POC antigenního testu neuplynulo více než 90 dní. Tyto skutečnosti se prokazují lékařskou zprávou. Dále se neprovádí u osob, které doloží negativní výsledek RT-PCR testu nebo profesionálně provedeného POC antigenního testu, který není starší 48 hod., a které nemají příznaky onemocnění COVID-19.	Testování se neprovádí u osob, které prodělaly laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, uplynula doba jejich izolace, nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19, a od prvního pozitivního RT-PCR testu nebo POC antigenního testu neuplynulo více než 90 dní. Tyto skutečnosti se prokazují lékařskou zprávou. Dále se neprovádí u osob, které doloží negativní výsledek RT-PCR testu nebo profesionálně provedeného POC antigenního testu, který není starší 48 hod., a které nemají příznaky onemocnění COVID-19.
Seznámím s příbalovou informací a návodem k použití testů všechny zaměstnance, kteří budou testy používat.	
Na pracovišti vyčlením vhodný prostor k testování – nevyužívanou místnost nebo místnost, kde nedochází ke koncentraci zaměstnanců. Vybavím pověřené zaměstnance, kteří budou spolupracovat při provádění testů, ochrannými pomůckami (respirátor FFP2, ochranné brýle, ochranné rukavice).	
V případě, že je test prováděn v domácím prostředí provede jej zaměstnanec před odchodem do zaměstnání.	
Informaci o provedení a výsledku testu zaměstnance včetně jeho čísla pojištěnce (většinou rodné číslo bez lomítka) zaznamená pověřený zaměstnanec do přehledu o provedených testech. V případě, kdy zaměstnanec provádí test v domácím prostředí, informuje o výsledku svého zaměstnavatele.	
	Seznámím se s příbalovou informací a návodem k použití testů.
	Provedu a vyhodnotím test.

V případě negativního výsledku

Zaměstnanec pokračuje v běžné práci při dodržení aktuálních ochranných opatření.

V případě pozitivního výsledku

Zaměstnanec je povinen:

- Sdělit tuto skutečnost zaměstnavateli.
- Nevstupovat na pracoviště, a pokud se testování provádí na pracovišti, bezodkladně jej opustit.
- Bezodkladně telefonicky či jiným vzdáleným způsobem kontaktovat poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo svého registrujícího praktického lékaře nebo, pokud zaměstnanec registrujícího praktického lékaře nemá, místně příslušný orgán ochrany veřejného zdraví (krajskou hygienickou stanici nebo hygienickou stanici hlavního města Prahy).
- Do určení dalšího postupu lékařem nebo hygienickou stanicí musí zaměstnanec minimalizovat riziko nákazy dalších lidí, tedy ideálně se izolovat.
- Tento lékař či příslušný orgán ochrany veřejného zdraví rozhodne o konfirmačním testu prostřednictvím RT-PCR testu a vystaví žádanku v ISIN
- Zaměstnanec je povinen se konfirmačnímu testu podrobit.

V případě negativního výsledku

Pokračuji v práci při dodržení aktuálních ochranných opatření.

V případě pozitivního výsledku

- Bezodkladně telefonicky či jiným vzdáleným způsobem kontaktuji svého praktického lékaře nebo, pokud jej nemám nebo není dostupný, místně příslušný orgán ochrany veřejného zdraví (krajskou hygienickou stanici nebo hygienickou stanici hlavního města Prahy) k určení dalšího postupu.
- Do určení dalšího postupu lékařem nebo hygienickou stanicí minimalizuji riziko nákazy dalších lidí, tedy ideálně se izoluji.
- Tento lékař či příslušný orgán ochrany veřejného zdraví rozhodne o konfirmačním testu prostřednictvím RT-PCR testu a vystaví

- Žádanku v ISIN Konfirmačnímu testu jsem povinen se podrobit.

S použitými testy se naloží dle metodického sdělení Odboru odpadů Ministerstva životního prostředí k zařazení odpadu z antigenních testů určených k samotestování osob:

- Vložit všechny použité testovací sady do černého plastového pytle s tloušťkou alespoň 0,2 mm. V případě tenčích použít pytle dva – jeden vložit do druhého.
- Po naplnění nebo nejpozději do 24 hodin od prvního použití pytel zavázat a vnější povrch ošetřit dezinfekčním prostředkem.
- Pytel vyhodit do běžné nádoby na směsný komunální odpad. Nikdy neodkládejte pytle s použitými testy vedle popelnic!

Osoba manipulující s tímto odpadem si poté vždy důkladně umyje ruce mýdlem a teplou vodou nebo použije dezinfekci na ruce.

Příspěvek zdravotní pojišťovny je vyplácen na maximálně 4 testy jednoho zaměstnance měsíčně. Dobrovolně a plně na náklady zaměstnavatele lze testy provádět i častěji.

Jednou měsíčně vykáží vůči zdravotním pojišťovnám testovaných zaměstnanců počty provedených testů prostřednictvím příslušných formulářů. Pojišťovny zpětně proplatí příspěvek až 240 Kč za daný měsíc a testovaného. První vyúčtování proběhne po skončení měsíce března.

S použitými testy se naloží dle metodického sdělení Odboru odpadů Ministerstva životního prostředí k zařazení odpadu z antigenních testů určených k samotestování osob:

- Vložit použitou testovací sadu do černého plastového pytle s tloušťkou alespoň 0,2 mm, v případě tenčích použít pytle dva – jeden vložit do druhého.
- Pytel zavázat a vnější povrch ošetřit dezinfekcí. Z metodického sdělení a frekvence testů pro sebetestující se jednotlivce vyplývá, že použijí po každém testování nový pytel.
- Pytel vyhodit do běžné nádoby na směsný komunální odpad. Nikdy neodkládejte pytle s použitými testy vedle popelnic!

Po manipulaci s odpadem si vždy důkladně umyjí ruce mýdlem a teplou vodou nebo použijí dezinfekci na ruce.

Příspěvek zdravotní pojišťovny je vyplácen na maximálně 4 testy měsíčně. Dobrovolně a plně na vlastní náklady lze testy provádět i častěji.

Jednou měsíčně vykáží vůči své zdravotní pojišťovně počty provedených testů prostřednictvím příslušného formuláře. Pojišťovna zpětně proplatí příspěvek až 240 Kč za daný měsíc. První vyúčtování proběhne po skončení měsíce března.

SPČR v této souvislosti připravil [manuál](#), který by měl firmám usnadnit orientaci při realizaci testování.

NÁHRADA PŘÍJMU PŘI KARANTÉNĚ

Návrh zákona včetně důvodové zprávy [zde](#):

- zvýšení náhrady mzdy na 100 % průměrného redukovaného výdělku
- zaměstnavatel odečte z částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti odváděného za kalendářní měsíc částku, kterou zúčtoval zaměstnancům na náhradě příjmu
- nárok na zvýšení náhrady nepřísluší, je-li karanténa nařízena v období do 5 dnů ode dne návratu ze zahraničí, s výjimkou pracovních nebo služebních cest
- zvýšená náhrada z příjmu je osvobozena od daně z příjmů (§ 6 odst. 9 písm. t) ZDP).

OCHRANA DÝCHACÍCH CEST U ZAMĚSTNAVATELŮ

Ve včerejší informaci uvedené mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví – [nošení ochranných prostředků dýchacích cest](#) v odst. 4 se stanoví, že všem [zaměstnavatelům se s účinností ode dne 1. března 2021 od 00:00 hod. do odvolání nařizuje vybavit zaměstnance ochrannými prostředky dýchacích cest](#),

uvedenými v bodech 1 a 2* opatření, v dostatečném počtu na každou pracovní směnu; toto neplatí, pokud zaměstnanec v době výkonu práce a v souvislosti s výkonem práce nepřichází do fyzického kontaktu s jinými osobami (např. výkon práce na dálku mimo pracoviště zaměstnavatele, výkon práce v samostatné místnosti).

*respirátor nebo obdobný prostředek (vždy bez výdechového ventilu) naplňující minimálně všechny technické podmínky a požadavky (pro výrobek), včetně filtrační účinnosti alespoň 94% dle příslušných norem (např. FFP2, KN 95), zdravotnická obličejová maska nebo obdobný prostředek naplňující minimálně všechny technické podmínky a požadavky (pro výrobek) normy ČSN EN 14683+AC, které brání šíření kapének

Seznam dodavatelů českých ochranných pomůcek s certifikací najdete [zde](#).

PROKÁZÁNÍ VÝJIMEK U OMEZENÍ POHYBU

Všem osobám nad 15 let je nařízeno při využití výjimek prokázat jeho důvodnost:

- u zaměstnání a obdobné činnosti (pracovní cesta) **písemným potvrzením** zaměstnavatele nebo orgánu, u kterého dochází k výkonu povinnosti veřejného funkcionáře nebo ústavního činitele, popřípadě pracovní smlouvou nebo zaměstnaneckým nebo obdobným průkazem, obsahují-li potřebné údaje, nebo písemným dokladem s uvedením konkrétního důvodu k výkonu podnikatelské nebo jiné obdobné činnosti včetně uvedení místa výkonu činnosti a kontaktních údajů objednatele nebo osoby, u které se činnost vykonává,
- u ostatních výjimek **písemným dokladem nebo čestným prohlášením** s uvedením konkrétního důvodu; důvodnost využití výjimky vycestování z ČR je nutné prokázat dokumenty souvisejícími (letenka atp.).

Na [webu Ministerstva vnitra najdete otázky a odpovědi k pohybu mezi okresy](#), i vzory příslušných formulářů, které jsme Vám zaslali již včera a znovu je připojujeme do přílohy.

VZOR – Čestné prohlášení k opuštění místa bydliště (docx)

VZOR – Formulář pro cesty mimo okres (docx)

VZOR – Potvrzení zaměstnavatele na cesty do místa výkonu práce (docx)

PRÁCE Z DOMOVA

Vláda **nařídila zaměstnavatelům** využívat práci na dálku, pokud ji zaměstnanci mohou vzhledem k charakteru práce a provozním podmínkám vykonávat v místě trvalého pobytu nebo bydliště, a to v [usnesení č. 216](#) bod III/5 ze dne 26.2.2021.

O dalších opatřeních v této oblasti budeme informovat, v této chvíli jsou v jednání.

Užitečné odkazy

COVID PORTÁL [zde](#).

Program jednání vlády [zde](#).

Mimořádná opatření Ministerstva zdravotnictví [zde](#).

Aktuální situace v ČR [zde](#).

Aktuální situace – mapa obcí v ČR [zde](#).

Přehled podmínek ke vstupu do jednotlivých zemí [zde](#).

Mapa cestovatele #COVID19: podmínky vstupu do země, povinnosti po návratu do ČR [zde](#).

Celosvětová statistika [zde](#).

[Mimořádné opatření – povinné testování – zaměstnavatelé – s účinností od 3.3.2021 do odvolání](#)

[Mimořádné opatření – samotestování – zaměstnanci – s účinností od 2.3.2021 do odvolání](#)

[Průvodce testem 3 A_03](#)